

前端资讯整合

一、会议

前端发展史 <http://www.cnblogs.com/kidney/p/6079530.html>

JS 中国开发者大会 <https://2015.jsconfchina.com/>

CSS 大会（第四届） <https://css.w3ctech.com/>

2018/03/31 厦门

iWeb 峰会（第七届） http://www.sohu.com/a/242612294_463970

2018/08/12 北京

三大科技大会

<https://baijiahao.baidu.com/s?id=1612200024351395676&wfr=spider&for=pc>

阿里云栖大会（第十届）

2018/09/19-2018/09/22 杭州

谷歌 I/O 大会

2018/05/09 美国加州山景城

<https://baijiahao.baidu.com/s?id=1599953507545199706&wfr=spider&for=pc>

AWS ENVENT 全球峰会 <https://aws.amazon.com/cn/summits/>

2018/06/29 上海

GMTC2018 全球大前端技术大会 <https://gmtc.geekbang.org/>

2018/06/21-22 北京

2018 掘金开发者大会 <https://www.huodongjia.com/event-31022864.html>

2018/09/16 北京

前端会议排行榜 <https://www.huodongjia.com/tag/8374/>

2018 年前端还值得我们去选择吗？ http://www.sohu.com/a/242446919_231667

2018 百度 AI 开发者大会 2018/07/04

二、专项研究 资讯

-----代码质量，代码规范，代码底层设计模式，代码思想-----

html html5

css css3

<https://www.css88.com/book/css/>

<https://www.css88.com/tool/css3Preview/>

js/es6/ts

<https://www.css88.com/doc/typescript/>

-----写属于自己的组件或者整合大神的组件，调用方便，提高工作效率 -----

jquery

<https://www.css88.com/jqapi-1.9/>

<http://jquery.cuishifeng.cn/>

sass

<https://www.css88.com/doc/sass/>

lodash

<https://www.css88.com/doc/lodash/>

underscore.js

<https://www.css88.com/doc/underscore/#>

angularjs

react <https://react.css88.com/>

React 做公众号

适配或兼容问题暂时没有发现，

React 的组件确实很好用，

数据流也很清晰，

用了虚拟 DOM，所以性能还不错。

整体框架用的 React+director+Zepto+SUI

vue

zepto

https://www.css88.com/doc/zeptajs_api/

<https://github.com/madrobby/zepto/releases>

-----学会用，关注底层，设计高效率工作的工具版本 -----

chrome 调试工具

<https://www.css88.com/doc/chrome-devtools/>

grunt gulp webpack

<https://webpack.css88.com/>

微信小程序

hybird app

介于 web-app、native 这两者之间的一种 app

Cordova、Ionic Framework、 react、APICloud、 AppCan、 Mui、
VasSonic、dcloud、

Parcel <https://www.css88.com/doc/parcel/>

快速, 零配置的 Web 应用程序打包器

三、PC APP 微信小程序 分别选用什么框架的语言，优缺点

PC

APP

微信小程序

原生/mpvue/wepy

wepy 有 ui 组件 weui/zanui

四、两本书籍的对比

程序员修炼之道

代码设计模式

五、职业发展趋势---个人分析-----薪资-----职业生涯规划

公司是什么管理模式

- 1) **传统/等级模式**侧重于组织内管理体制和管理技术的提升与完善，强调组织内正式或非正式团体的建设，目的在于提高组织的效率，对员工实行平等式的管理。
 - 2) 在**系统模式**下，管理的侧重点转向于注重组织的整体性和目标性，强调人与人之间、人与部门之间、部门与部门之间的整体协调，对员工实行协作互动式管理。
 - 3) **人本主义管理模式**则强调以人为中心，强调个体在组织中的作用，管理的中心任务是围绕如何调动员工的工作积极性而开展的人力资源管理与开发，目的在于使组织更富有活力，对员工实行民主的、开放的管理。
- 主要有四类的，即**传统/ 等级模式**、**人际关系模式**、**系统模式**和**现代人本主义管理**模式。

大公司

小公司

创业公司

私活

ui+前端+后端

简历需求：15k~30k

六、python node.js php